

SELECTION MASTER 2 année 2026-2027

CHAMP	DSPEG	DOMAINE	DROIT, ECONOMIE, GESTION
MENTION	Management sectoriel		
PARCOURS	Management de l'art et de la culture (MAC)		
MASTER 2			
Date d'ouverture de la campagne de recrutement <u>M2</u>	02/03/2026	Date de fermeture de la campagne de recrutement <u>M2</u>	15/04/2026 15/06/2026 (formation continue)
Date prévisionnelle de la commission de sélection* <u>M2</u>	Au fil de l'eau	Ouvert à la rentrée 2025 (OUI / NON)	OUI
Capacité de la mention <u>M2</u>	15	Capacité du parcours <u>M2</u>	5

* Indiquer au choix : une date fixe, ou bien la mention « au fil de l'eau »

Attendus à l'entrée du Master 2	
1	Pouvoir démontrer son intérêt pour l'Art, le Patrimoine et la Culture et une bonne connaissance des métiers
2	Posséder une expérience professionnelle ou extra-professionnelle dans le domaine du diplôme (stages, alternance...)
3	Avoir un projet professionnel clairement identifié en phase avec le diplôme
4	Disposer d'un bon dossier académique et notamment pour les matières en sciences de gestion ou équivalent
5	Disposer de bonnes qualités rédactionnelles et d'expression orale en français
6	Disposer de capacités d'analyse, de réflexion, de structure et de synthèse
7	Mobiliser des compétences en matière d'expression écrite et orale afin de pouvoir argumenter un raisonnement
8	Avoir un bon niveau d'anglais
9	Pouvoir travailler en autonomie et organiser son travail
10	Disposer de capacités de travail importantes au niveau individuel, tout autant que des capacités à collaborer avec un groupe

Pièces constitutives du dossier

(répondre seulement par OUI ou NON) / Si OUI : Renseigner les critères

Pièces constitutives	Demandées OUI/NON	Critères d'appréciation
Relevé de notes du baccalauréat	OUI	Matières examinées : Toutes mais particulièrement les matières comme le Français, l'Histoire, Philosophie, Anglais, Histoire et Matières artistiques
Relevés de notes des études supérieures	OUI	Matières examinées : toutes mais particulièrement littéraire et/ou linguistique et/ou économiques et juridiques (en particulier celles relevant des sciences du management)

		<p>Matières fondamentales pour lesquelles l'absence de connaissances est rédhibitoire : aucune</p> <p>Le redoublement ou la compensation sont-ils des critères d'appréciation ? OUI</p> <p>Analyse de la cohérence entre le parcours suivi et le diplôme envisagé ? OUI</p>
Lettre de motivation et descriptif du projet professionnel	OUI	<p>Cohérence entre le diplôme envisagé et le descriptif du projet professionnel</p> <p>Qualité rédactionnelle (orthographe, défaut de structure ou de syntaxe)</p> <p>Cohérence de la réflexion (développement de l'argumentaire)</p>
Curriculum Vitæ détaillé	OUI	<p>Elément de synthèse permettant de découvrir les compétences utiles acquises dans le cadre d'expériences précédentes et de cerner des éléments de personnalité du candidat</p>
Lettres de recommandation <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	<p>Ne rentre pas dans les critères de sélection mais permet d'apporter un soutien à la candidature</p>
Niveau de langue en français pour les candidats titulaires d'un diplôme étranger <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	<p>Niveau CECRL attendu : B2</p> <p>Test ou attestation sur l'honneur du niveau de langue.</p> <p>Le niveau pourra être vérifié lors de l'entretien oral le cas échéant.</p>
Niveau de langue en anglais <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	<p>Niveau CECRL attendu : B2</p> <p>Test ou attestation sur l'honneur du niveau de langue.</p> <p>Le niveau pourra être vérifié lors de l'entretien oral le cas échéant.</p>
Productions personnelles (dossier, bibliographie, mémoire...) <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	NON	<p>Elément permettant d'évaluer la pertinence des travaux effectués au regard du diplôme souhaité</p>
Justificatifs d'expérience professionnelle <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	<p>Elément permettant d'apprécier l'adaptation du profil aux exigences du diplôme souhaité</p>
Promesse de contrat de professionnalisation ou d'apprentissage (pour les formations en alternance) <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	<p>Ne rentre pas dans les critères de sélection mais permet d'apporter un soutien à la candidature</p> <p>Promesse d'embauche obligatoire si le candidat souhaite postuler en alternance. Le document sera à fournir au plus tard au moment de l'inscription.</p>

Document attestant d'une compétence complémentaire (préciser) <input checked="" type="checkbox"/> Obligatoire <input type="checkbox"/> Facultatif	OUI	Préciser les critères : Test d'aptitude à la gestion obligatoire dans le dossier de candidature : Score IAE Message (ou Tage-Mage, GMAT, GRE, SAT) Facultatif uniquement pour les candidats en formation continue.
Entretien oral	OUI	La sélection des candidats s'effectue sur dossier avec, le cas échéant, un entretien oral. L'admission sur dossier est prononcée par un jury ad hoc attestant des qualités de celui-ci ainsi que de la conformité aux prérequis. L'entretien permet d'apprécier les éléments absents du dossier ou nécessitant des compléments d'informations (cohérence et clarté du projet professionnel, motivations, prérequis techniques).

SELECTION MASTER 2 année 2026-2027

CHAMP	DSPEG	DOMAINE	DROIT, ECONOMIE, GESTION
MENTION	Management sectoriel		
PARCOURS	Management de l'hôtellerie internationale (MHI)		
MASTER 2			
Date d'ouverture de la campagne de recrutement <u>M2</u>	02/03/2026	Date de fermeture de la campagne de recrutement <u>M2</u>	15/04/2026 15/06/2026 (formation continue)
Date prévisionnelle de la commission de sélection* <u>M2</u>	Au fil de l'eau	Ouvert à la rentrée 2025 (OUI / NON)	OUI
Capacité de la mention M2	15	Capacité du parcours M2	5

* Indiquer au choix : une date fixe, ou bien la mention « au fil de l'eau »

Attendus à l'entrée du Master 2	
1	Evaluer ses forces et ses faiblesses
2	Avoir un projet professionnel cohérent
3	S'exprimer parfaitement en français à l'écrit et à l'oral
4	Avoir une connaissance des métiers de l'hôtellerie
5	Avoir une très bonne maîtrise écrite et orale de la langue anglaise
6	Maîtriser les bases de la bureautique
7	Avoir un savoir-être en adéquation avec le métier choisi
8	Avoir réfléchi à l'expérience professionnelle à effectuer
9	Avoir une bonne capacité d'adaptation aux autres cultures
10	Savoir travailler en groupe
11	Être intéressé(e) par une expérience professionnelle à l'étranger ou outre-mer
12	Pouvoir travailler en autonomie et organiser son travail
13	Faire preuve de curiosité
14	Structurer sa pensée et argumenter

Pièces constitutives du dossier (répondre seulement par OUI ou NON) / Si OUI : Renseigner les critères

Pièces constitutives	Demandées OUI/NON	Critères d'appréciation
Relevé de notes du baccalauréat	OUI	Matières examinées : Français, Mathématiques, Philosophie, Anglais
Relevés de notes des études supérieures	OUI	Matières examinées : Toutes Matières fondamentales pour lesquelles l'absence de connaissances est rédhibitoire : marketing et vente Le redoublement ou la compensation sont-ils des critères d'appréciation ? OUI Analyse de la cohérence entre le parcours suivi et le diplôme envisagé ? OUI

Lettre de motivation et descriptif du projet professionnel	OUI	Cohérence entre le diplôme envisagé et le descriptif du projet professionnel Qualité rédactionnelle (orthographe, défaut de structure ou de syntaxe) Cohérence de la réflexion (développement de l'argumentaire)
Curriculum Vitæ détaillé	OUI	Élément de synthèse permettant de découvrir les compétences utiles acquises dans le cadre d'expériences précédentes et de cerner des éléments de personnalité du candidat
Lettres de recommandation <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	NON	Ne rentre pas dans les critères de sélection mais permet d'apporter un soutien à la candidature
Niveau de langue en français pour les candidats titulaires d'un diplôme étranger <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	Niveau CECRL attendu : B2 Test ou attestation sur l'honneur du niveau de langue. Le niveau pourra être vérifié lors de l'entretien oral le cas échéant.
Niveau de langue en anglais <input checked="" type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	Niveau CECRL attendu : B2 Préciser les critères : Test de langue anglaise (<i>pas de test en autonomie</i>) : au choix TOEIC, IELTS, TOEFL Résultat du test <u>obligatoire</u> dans le dossier de candidature.
Productions personnelles (dossier, bibliographie, mémoire...) <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	NON	Élément permettant d'évaluer la pertinence des travaux effectués au regard du diplôme souhaité
Justificatifs d'expérience professionnelle <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	Élément permettant d'apprécier l'adaptation du profil aux exigences du diplôme souhaité
Promesse de contrat de professionnalisation ou d'apprentissage (pour les formations en alternance) <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	Ne rentre pas dans les critères de sélection mais permet d'apporter un soutien à la candidature Promesse d'embauche obligatoire si le candidat souhaite postuler en alternance. Le document sera à fournir au plus tard au moment de l'inscription.
Document attestant d'une compétence complémentaire (préciser) <input checked="" type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i>	OUI	Préciser les critères : Test d'aptitude à la gestion <u>obligatoire</u> dans le dossier de candidature : Score IAE Message (ou Tage-Mage, GMAT, GRE, SAT) Facultatif uniquement pour les candidats en formation continue.
Entretien oral	OUI	La sélection des candidats s'effectue sur dossier avec, le cas échéant, un entretien oral. L'admission sur dossier est prononcée par un jury ad hoc attestant des qualités de celui-ci ainsi que de la conformité

		aux prérequis. L'entretien permet d'apprécier les éléments absents du dossier ou nécessitant des compléments d'informations (cohérence et clarté du projet professionnel, motivations, prérequis techniques).
--	--	---

SELECTION MASTER 2 année 2026-2027

CHAMP	DSPEG	DOMAINE	DROIT, ECONOMIE, GESTION
MENTION	Management Sectoriel		
PARCOURS	Management public : Digital et Développement Durable (MAP 3D)		
MASTER 2			
Date d'ouverture de la campagne de recrutement <u>M2</u>	02/03/2026	Date de fermeture de la campagne de recrutement <u>M2</u>	15/04/2026 15/06/2026 (formation continue)
Date prévisionnelle de la commission de sélection* <u>M2</u>	Au fil de l'eau	Ouvert à la rentrée 202 (OUI / NON)	OUI
Capacité de la mention M2	15	Capacité du parcours M2	5

* Indiquer au choix : une date fixe, ou bien la mention « au fil de l'eau »

Attendus à l'entrée du Master 2	
1	Posséder une expérience professionnelle ou extra-professionnelle en lien avec la sphère publique
2	Savoir se présenter (CV, lettre de motivation, aisance lors de l'entretien...)
3	Disposer de bonnes compétences techniques et relationnelles (Savoir être)
4	Avoir un projet professionnel en lien avec la sphère publique
5	Maîtriser la langue française (à l'écrit et à l'oral)
6	Développer une motivation pour travailler dans la sphère publique
7	Être ouvert au digital et/ou au développement durable
8	Disposer de capacités d'analyse, de réflexion, de structure et de synthèse

Pièces constitutives du dossier

(répondre seulement par OUI ou NON) / Si OUI : Renseigner les critères

Pièces constitutives	Demandées OUI/NON	Critères d'appréciation
Relevé de notes du baccalauréat	OUI	Matières examinées : Français, Mathématiques, Economie si applicable, Anglais
Relevés de notes des études supérieures	OUI	Matières examinées : Management public, Management, Marketing, Stratégie, RH, Comptabilité/Contrôle de gestion, Finance, Matières fondamentales pour lesquelles l'absence de connaissances est rédhibitoire : Non Le redoublement ou la compensation sont-ils des critères d'appréciation ? Oui Analyse de la cohérence entre le parcours suivi et le diplôme envisagé ? Oui

Lettre de motivation et descriptif du projet professionnel	OUI	Cohérence entre le diplôme envisagé et le descriptif du projet professionnel
		Qualité rédactionnelle (orthographe, défaut de structure ou de syntaxe)
		Cohérence de la réflexion (développement de l'argumentaire)
Curriculum Vitæ détaillé	OUI	Élément de synthèse permettant de découvrir les compétences utiles acquises dans le cadre d'expériences précédentes et de cerner des éléments de personnalité du candidat
Lettres de recommandation <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	Ne rentre pas dans les critères de sélection mais permet d'apporter un soutien à la candidature
Niveau de langue en français pour les candidats titulaires d'un diplôme étranger <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	Niveau CECRL attendu : B2 Test ou attestation sur l'honneur du niveau de langue. Le niveau pourra être vérifié lors de l'entretien oral le cas échéant.
Niveau de langue en anglais <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	Ne rentre pas dans les critères de sélection mais permet d'apporter un soutien à la candidature. La maîtrise de la langue anglaise est importante dans le cadre des lectures dans le cadre du mémoire. Certains séminaires (de recherche) pourront se dérouler en langue anglaise
Productions personnelles (dossier, bibliographie, mémoire...)	NON	Élément permettant d'évaluer la pertinence des travaux effectués au regard du diplôme souhaité
Justificatifs d'expérience professionnelle <input type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input checked="" type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	Élément permettant d'apprécier l'adaptation du profil aux exigences du diplôme souhaité
Promesse de contrat de professionnalisation ou d'apprentissage (pour les formations en alternance) <input checked="" type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	Promesse d'embauche obligatoire dans la mesure où la formation est en alternance. Le document sera à fournir au plus tard au moment de l'inscription.
Document attestant d'une compétence complémentaire (préciser) <input checked="" type="checkbox"/> <i>Obligatoire</i> <input type="checkbox"/> <i>Facultatif</i>	OUI	Préciser les critères : Test d'aptitude à la gestion obligatoire dans le dossier de candidature : Score IAE Message (ou Tage-Mage, GMAT, GRE, SAT) Facultatif uniquement pour les candidats en formation continue.
Entretien oral	OUI	La sélection des candidats s'effectue sur dossier avec, le cas échéant, un entretien oral. L'admission sur dossier est prononcée par un jury ad hoc attestant des qualités de celui-ci ainsi que de la conformité aux prérequis. L'entretien permet d'apprécier les éléments absents du dossier ou nécessitant des compléments

		d'informations (cohérence et clarté du projet professionnel, motivations, prérequis techniques).
--	--	--